LAPORAN

TRACER STUDY

AKFAR Bina Farmasi

Program Studi Diploma Tiga Farmasi

Akademi Farmasi Bina Farmasi

LPMI 2024

LEMBAR
PENGESAHAN

1. Perguruan Tinggi : Akademi Farmasi Bina Farmasi
2. Unit Pelaksana : Lembaga Penjamin Mutu Internal
3. Judul Laporan : Laporan *Tracer Studi*
4. Penanggung Jawab
   Nama : Apt. Athia K . Kasim, S. Farm., M. Si
   Jabatan : Direktur Akademi Farmasi Bina Farmasi

5. Ketua LPMI
   Nama : Apt. Reni Rismayanti, S. Farm
   Jabatan : Ketua LPMI

6. Sekretaris
   Nama : Nur Ramadhani, S. farm

7. Tim evaluasi
   Nama : Apt, Desy S Belike, S.Farm., M.Si
   Apt, Athia Kurnia Kasim, S.Farm., M.Si
   Apt, Ni Ketut Marlina, S.Farm., M.Si

Palu,15 Februari 2025

Mengetahui,
Direktur
AKFAR Bina Farmasi

Apt. Athia K. Kasim, S.Farm., M.Si
NIDN. 0905058702

Menyetujui,
Ketua LPMI

Reni Rismayanti, S.Farm
NIDN : 0905028802

KATA PENGANTAR

Segala puji hanyalah milik Allah assa wa jallah yang senantiasa mencurahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga laporan *tracer study* ini dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang diharapkan.

Tracer study merupakan suatu kegiatan penelitian terhadap alumni yang bertujuan untuk memperoleh umpan balik dari para alumni yang bisa dikategorikan dalam tujuan akademik dan non-akademik. *Tracer study* sudah menjadi kebutuhan utama bagi penyelenggara pendidikan seperti AKFAR Bina Farmasi. Hasil penelitian berupa *tracer study* dapat digunakan sebagai dasar untuk mengajar, agar lulusan AKFAR Bina Farmasi terserap di dunia kerja dengan maksimal.

LPMI AKFAR Bina Farmasi telah melakukan *tracer study* alumni dengan target lulusan satu tahun sebelumnya. Melalui kegiatan *tracer study*, AKFAR Bina Farmasi memperoleh informasi indikasi kekurangan pelaksanaan dan perencanaan di masa depan. Informasi keberhasilan profesionalisme (karir, status, pendapatan) dan informasi kebutuhan terhadap pengetahuan dan keahlian yang relevan (hubungan antara pengetahuan dan keahlian dengan kebutuhan kerja, ruang lingkup pekerjaan, posisi profesional) dari para-alumni sangat diperlukan untuk mengevaluasi kualitas pendidikan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada tim *tracer study* yang diarahkan oleh Wadir 1 dan bagian AKademik. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Tim LPMI, Tim Pelaksana *Tracer Study*.

Dengan mempertimbangkan manfaat yang cukup besar dari *Tracer Study*, kami dari LPMI AKFAR Bina Farmasi berkomitmen terus melaksanakan penelitian ini setiap tahun. Oleh karena itu, kami menerima berbagai kritik dan saran yang membangun dengan tangan terbuka demi hasil yang lebih baik di masa depan.

Wabillahittaufiq walhidayah, wassalamu'alaikum Wr. Wb

Palu, Februari 2025

TIM Pelaksana
SurveyKetua
LPMI

Reni Rismayanti, S.Farm
NIDN : 0905028802

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL i
LEMBAR PENGESAHAN ii
KATA PENGANTAR iii
DAFTAR ISI iv
DAFTAR TABEL v
DAFTAR GAMBAR vi
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang.. 1
1.2 Tujuan *Tracer Studi* 2
1.3 Manfaat *Tracer Studi* 2
BAB II METODE *TRACER STUDY* 3
2.1 Rancangan *Tracer Study* 3
2.1.1 Penentuan Konsep dan Instrumen Survei 3
2.1.2 Pengumpulan Data dan Perekapan Data 3
2.1.3 Analisis dan Pelaporan 3
BAB III HASIL ANALISIS DATA 5
3.1 Populasi 5
3.2 Profil IPK Lulusan 5
3.3 Studi Lanjut 6
3.4 Masa Tunggu Lulusan 7
3.5 Jenis Tempat Kerja 8
3.6 Kesesuaian Bidang Kerja 9
3.7 Kategori Instansi/Tempat Kerja 10
3.8 Jenis Cara Mendapatkan Pekerjaan dan Sumber Informasi Lowongan Kerja 11
3.9 Persentase Penghasilan 12
3.10 Tingkat Kebutuhan Perusahan terhadap Lulusan DIII Farmasi 13
3.11 Keterbatasan Pelaksanaan Tracer Study 14
3.12 Tingkat Kepentingan Proses Pembelajaran dalam dunia Kerja 16
3.13 Tingkat Kompetensi yang Alumni Kuasai 18
3.14 Kempuan Bersaing dengan Lulusan PT Lain 18
BAB IV PENUTUP 20
A. Kesimpulan 20

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Responden Berdasarkan Program Studi Lulusan Tahun 2023.....5
Tabel 3.2 Jenis Kelamin Res[onden.....5
Tabel 3.3 IPK Profil IPK Lulusan 6
Tabel 3.4 Studi Lanjut.....6
Tabel 3.5 Masa Tunggu Lulusan.....7
Tabel 3.6 Jenis Tempat Kerja.....8
Tabel 3.7 Kesesuaian Bidang Kerja 9
Tabel 3.8 Kategori Perusahaan.....10
Tabel 3.9 Jenis Cara Mendapatkan Pekerjaan.....11
Tabel 3.10 Persentase Penghasilan.....12
Tabel 3.11 Tingkat Kebutuhan Perusahan terhadap Lulusan DIII Farmasi 13
Tabel 3.12 Tingkat Kompetensi yang Alumni Kuasai.....14
Tabel 3.13 Kemampuan Bersaing dengan Lulusan PT Lain.....16

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Diagram Jenis Kelamin Responden.. 5
Gambar 3.2 Diagram IPK Profil IPK Lulusan....6
Gambar 3.3 Diagram Studi Lanjut 7
Gambar 3.4 Diagram Masa Tunggu Lulusan 8
Gambar 3.5 Diagram Jenis Tempat Kerja....9
Gambar 3.6 Diagram Kesesuaian Bidang Kerja 9
Gambar 3.7 Diagram Kategori Instansi/Tempat Kerja....10
Gambar 3.8 Diagram proses mendapatkan kerja dan sumber informasi kerja....11
Gambar 3.9 Diagram Persentase Penghasilan....12
Gambar 3.10 Diagram Tingkat Kebutuhan Perusahan terhadap Lulusan DIII Farmasi....13
Gambar 3.11 Diagram Tingkat Kepentingan Proses Pembelajaran dalam dunia Kerja....15
Gambar 3.12 Diagram Tingkat Kompetensi yang Alumni Kuasai 17
Gambar 3.13 Diagram Diagram Kemampuan Bersaing dengan Lulusan PT Lain....18

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Tracer study merupakan studi pelacakan jejak lulusan/alumni yang dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui *outcome* pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja, situasi kerja terakhir, keselarasan, dan aplikasi kompetensi di dunia kerja. *Tracer stud*y memberikan informasi tentang *output* pendidikan seperti penilaian terhadap penguasaan kompetensi alumni AKFAR Bina Farmasi. *Tracer study* ini dilakukan kepada alumni yang lulus tahun 2024.

Tracer study dapat menyediakan informasi untuk kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas Lembaga pendidikan tinggi AKFAR Bina Farmasi. Informasi yang dapat diberikan oleh lulusan AKFAR Bina Farmasi sesuai kebutuhan seperti tentang pengetahuan dan penampilan yang relevan (hubungan antara pengetahuan terhadap keterampilan dan tuntutan pekerjaan, area pekerjaan, posisi profesi). Selain itu, para lulusan juga diminta untuk menilai kondisi studi yang mereka alami sehingga mengikuti proses pendidikan dan pembelajaran. *Tracer study* dapat juga digunakan sebagai kegiatan mencari informasi tentang kebutuhan *stakeholder* terhadap alumni. *Tracer study* juga menjadi kelengkapan bagi akreditas pendidikan tinggi.

Secara umum, pentingnya melakukan *tracer study* setiap tahunnya guna dalam memenuhi tuntutan pasar khususnya tenaga kerja maupun untuk meningkatkan daya saing dalam perbaikan dan pengembangan sistem pendidikan selama ini. Tentunya ditunjang dengan mewujudkan pendataan yang berkelanjutan, pemantauan dan evaluasi mutu lulusan demi mewujudkan lulusan AKFAR Bina Farmasi yang akuntabel.

1.2 Tujuan *Tracer study*

1. Mengidentifikasi profil kompetensi dan keterampilan lulusan;
2. Mengetahui relevansi dari pelaksanaan kurikulum yang telah diterapkan di Perguruan tinggi dengan kebutuhan pasar tenaga kerja dan pengembangan profesional di dalam kompetensi jurusan;
3. Untuk mengevaluasi hubungan dari kurikulum dan studi di Jurusan sebagai pengembangan keilmuan;
4. Sebagai kontribusi dalam proses akreditasi.

1.3 Manfaat *Tracer study*

1. Mengetahui jumlah Alumni yang sudah bekerja dan sesuai dengan bidang farmasi
2. Mengevaluasi secara relevan atas kurikulum yang sudah ada untuk meningkatkan kualitas layanan AKFAR Bina Farmasi sebagai dasar dalam pengembangan Institusi, terkait dengan kemampuan bersaing,kualitas, dan bisa mengambl kesempatan dan menanggulangi ancaman ke depan
3. Meningkatkan hubungan lulusan dan almamater yang dapat membawa banyak manfaat kepada almamater.

BAB II
METODE *TRACER STUDY*

2.1 Rancangan *Tracer Study*

Rancangan yang digunakan dalam pelaksanaan *tracer study* di AKFAR Bina Farmasi yakni terbagi atas 3 tahapan sebagai berikut:

2.1.1 Penentuan konsep dan instrumen survei

Populasi *tracer study* ini adalah semua alumni AKFAR Bina Farmasi yang bekerja pada Instansi pemerintah, Swasta, Wirausaha maupun yang studi lanjut yang lulus pada semester genap dan ganjil Tahun 2023.

Data yang digunakan dalam *tracer study* adalah data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung dari responden dengan menggunakan instrumen kuisioner.

Konsep *tracer study* AKFAR Bina Farmasi yang terbaru ditetapkan tahun 2024 yang dilakukan secara *online* melalui link yang dibagikan kepada para alumni.

2.1.2 Pengumpulan data dan perekapan data

Pada tahap ini, diawali dengan memberikan pengarahan teknis kepada *surveyor* yang telah direkrut dan bertanggung jawab untuk menghubungi responden terkait pengisian kuisioner. Langkah selanjutnya, adalah pemberitahuan kepada seluruh responden sasaran, yaitu lulusan AKFAR Bina Farmasi melalui WA tentang pengisian data *tracer study*. Langkah terakhir adalah perekapan data kuisioner yang telah terkumpul untuk diolah lebih lanjut.

2.1.3 Analisis data dan pelaporan

Data yang diperoleh selanjutnya akan dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif, dengan melihat distribusi frekuensi dan distribusi relatif serta rata-rata jawaban responden mengenai lulusan AKFAR Bina Farmasi. Laporan *tracer study* memantau dan mengidentifikasi beberapa hal sebagai berikut:

a. Daya saing lulusan yang ditunjukkan melalui waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, keberhasilan lulusan berkompetisi dalam seleksi dan gaji yang diperoleh

b. Relevansi (kesesuaian) pendidikan lulusan ditunjukkan melalui profil pekerjaan (macam dan tempat pekerjaan), relevansi pekerjaan dengan sasaran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan.
c. Proses mendapatkan pekerjaan.

BAB III
HASIL ANALISIS DATA

3.1 Populasi

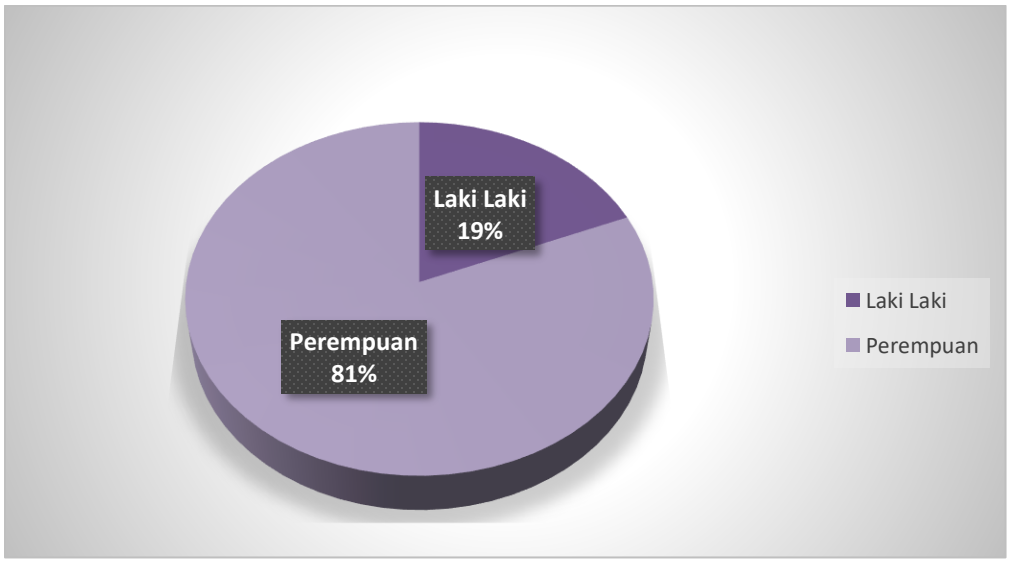
Adapun responden yang digunakan dalam kegiatan *tracer study* tahun 2023 adalah seluruh alumni Diploma III yang lulus tahun 2023.

Tabel 3.1 Jumlah responden berdasarkan program studi lulusan tahun 2024

Program Studi	Jumlah
Farmasi	16

Tabel 3.2 Jenis kelamin responden

Jenis Kelamin	Jumlah	%
Laki Laki	3	**20%**
Perempuan	13	**80%**
Total	16	**100%**

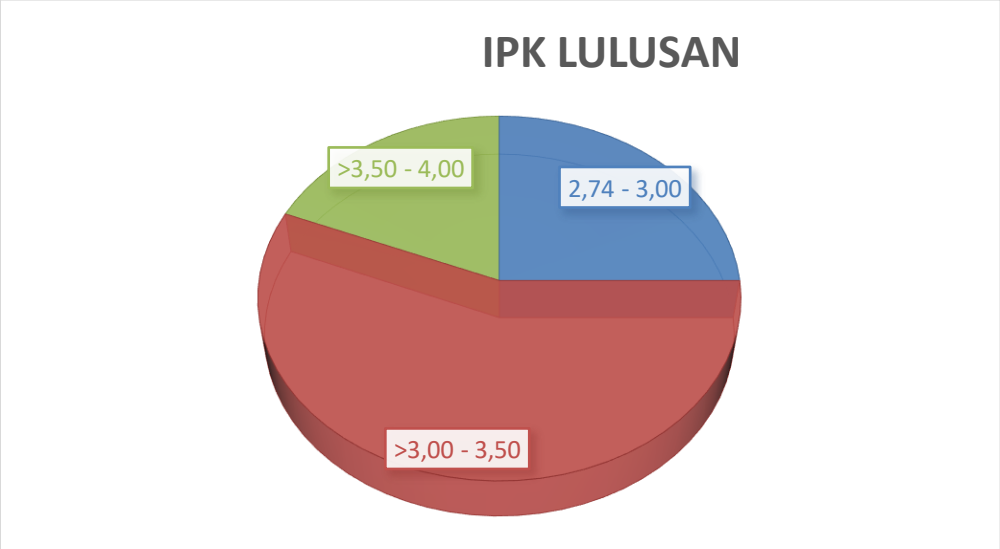


Gambar 3.1. Diagram jenis kelamin responden

3.2 Profil IPK Lulusan

Tabel 3.3 Profil IPK lulusan

IPK	Jumlah	%
2,74 - 3,00	4	**25,00%**
>3,00 - 3,50	9	**56,25%**
>3,50 - 4,00	3	**18,75%**

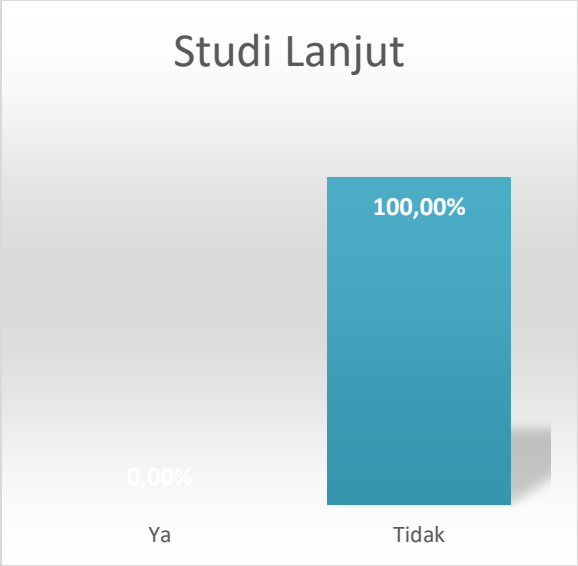


Gambar 3,2. Diagram IPK Lulusan

3.3 Studi Lanjut

Tabel 3.4 Studi lanjut

Studi Lanjut	Jumlah Lulusan	%
Ya	0	0,00%
Tidak	16	100,00%
Total	**16**	**100%**



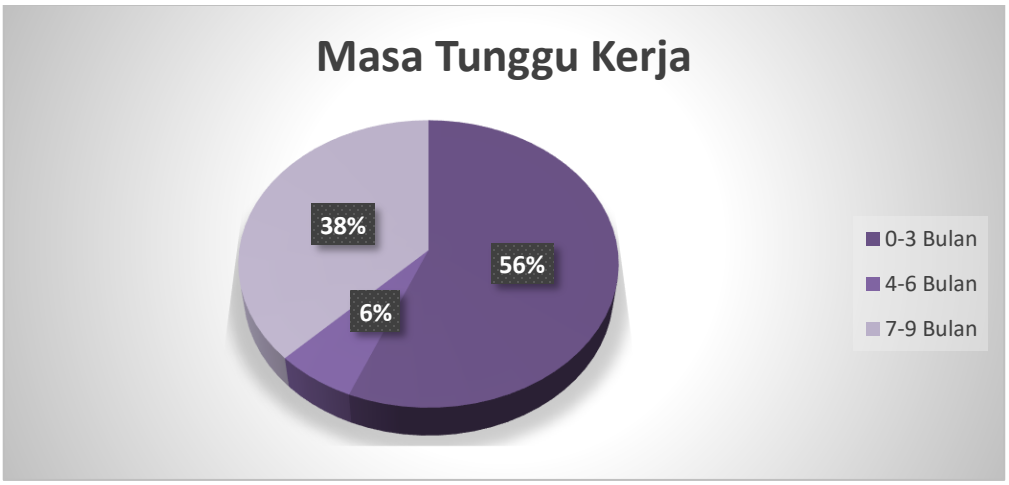
Gambar 3.3. Diagram studi lanjut

Berdasarkan data lulusan yang ingin melanjutkan studi setelah lulus dari AKFAR Bina Farmasi tahun 2024 dapat dilihat yaitu bahwa tidak ada alumni tahun 2023 yang melanjutkan studi ke jenjang Strata 1 Farmasi (ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi). Tentunya keputusan melajutkan studi perlu pertimbangan yang matang karena tidak sedikit mereka yang lanjut studi gagal ditengah jalan atau tidak bias melanjutkan studinya.

3.4 Masa Tunggu Lulusan

Tabel 3.5 Masa tunggu lulusan

Masa Tunggu Lulusan	Jumlah Lulusan	%
0-3 Bulan	9	**56,25%**
4-6 Bulan	1	**6,25%**
7-9 Bulan	6	**37,50%**



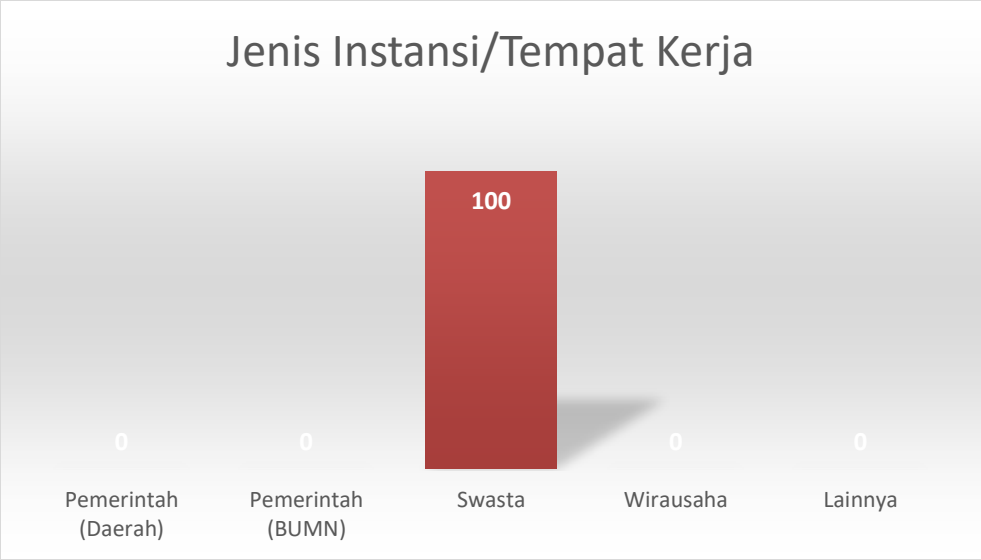
Gambar 3.4. Diagram masa tunggu kerja

Analisis waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan pertama dilakukan berdasarkan Tabel **3.5 Waktu Tunggu Lulusan** Diploma III Farmasi mendapatkan pekerjaan terbanyak dalam kurun waktu 0-3 bulan dengan 56%. Hal ini menunjukkan bahwa para lulusan Diploma III Farmasi sangat dinanti bagi dunia kerja dengan bekal praktik yang siap kerja. Sebagian besar lulusan mendapatkan pekerjaan sesaat setelah selesai PKL.

3.5 Jenis Tempat Kerja

Tabel 3.6 Jenis tempat kerja

Jenis Tempat Kerja	Jumlah Lulusan	%
Pemerintah (Daerah)	0	0
Pemerintah (BUMN)	0	0
Swasta	10	100
Wirausaha	0	0
Lainnya	0	0



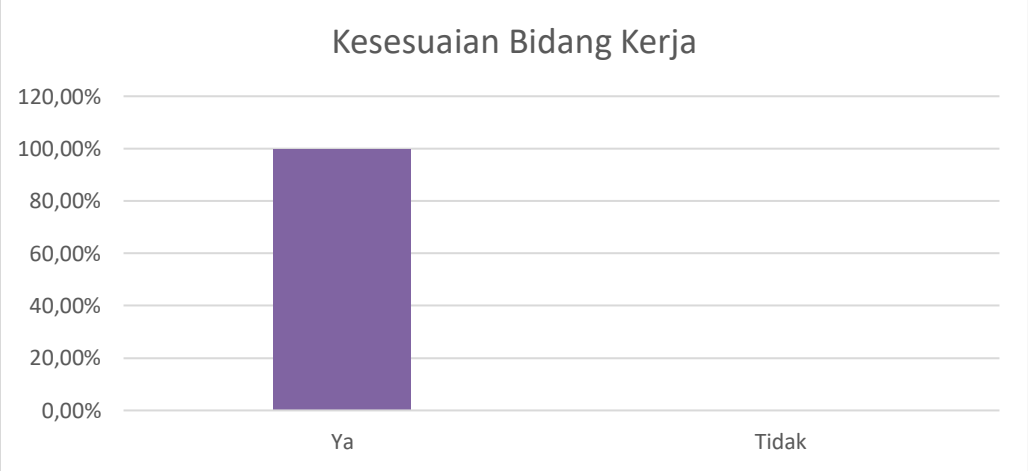
Gambar 3.5. Diagram jenis instansi/tempat kerja

Berdasarkan data di atas, lulusan dari AKFAR Bina Farmasi tahun 2023 semua bekerja di Instansi swasta.

3.6 Kesesuaian Bidang Kerja

Tabel 3.7 Kesesuaian Bidang Kerja

Kesesuaian Bidang	Jumlah Lulusan	%
Ya	10	**100,00%**
Tidak	0	**0,00%**



Gambar 3. 6. Diagram kesesuaian bidang kerja

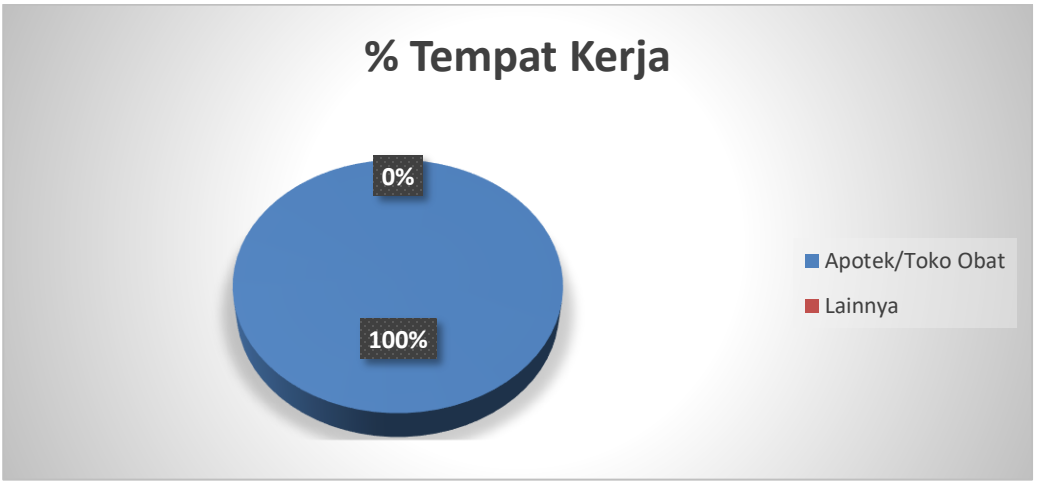
Analisis dilakukan berdasarkan **Tabel 3.6** di atas. Kesesuaian bidang lulusan kerja untuk Program Diploma III Farmasi bahwa semua alumni tahun 2024 telah

bekerja sesuai dengan bidang Faramsi. Hal tersebut menjadi nilai tambah bagi para alumni dalam melaksanakan pekerjaan dikarenakan telah mempunyai bekal ilmu kompetensi yang didapat saat kuliah.

3.7 Kategori Instansi/Tempat Kerja

Tabel 38 Kategori perusahaan

Kategori Perusahaan	Jumlah Lulusan	%
Apotek/Toko Obat	10	**100,00%**
Rumah Sakit/Puskesmas/Klinik	0	**0,00%**
PBF/Perusahaan Alkes	0	**0,00%**
Kantor Pemerintahan	0	**0,00%**
Lainnya	0	**0,00%**



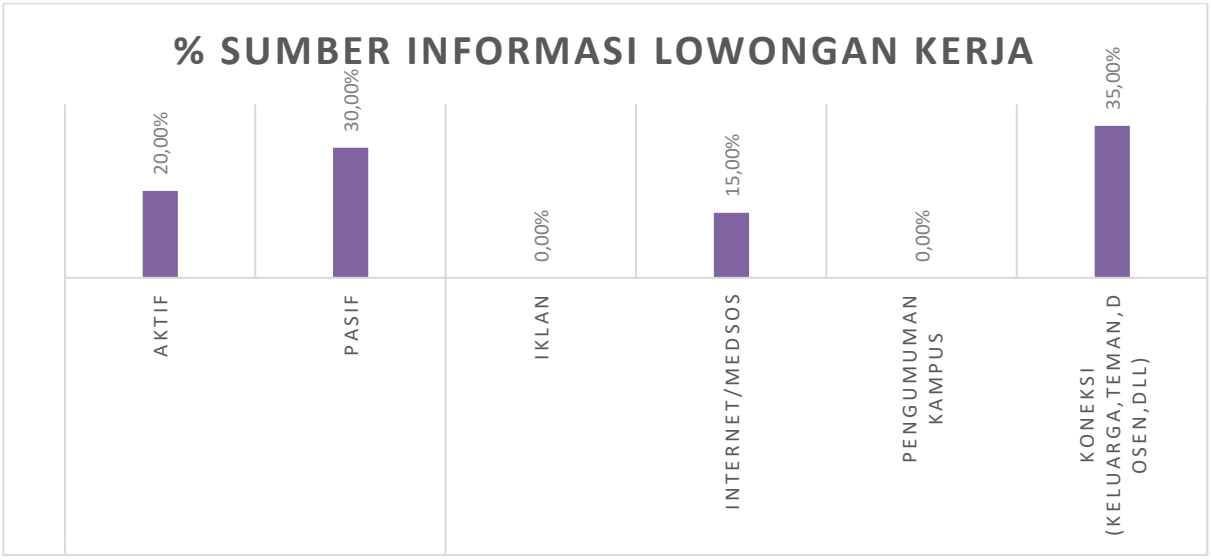
Gambar 3. 7. Diagram kategori Instansi/Tempat kerja

Berdasarkan data alumni AKFAR Bina Farmasi tahun 2024 analisis dilakukan berdasarkan data **Tabel 3.7** responden yang telah bekerja sesuai kategori perusahaan yakni dengan persentasi terbesar yaitu 100% lulusan bekerja di Apotek/Toko obat. Hal tersebut sesuai dengan target bidang Farmasi yang diinginkan AKFAR Bina Farmasi.

3.8 Jenis Cara Mendapatkan Pekerjaan dan Sumber Informasi Lowongan Kerja

Tabel 3.9 Jenis cara mendapatkan pekerjaan

Jenis		Jumlah	&
Proses Mendapat Pekerjaan	Aktif	4	**20,00%**
	Pasif	6	**30,00%**
Sumber InFormasi Lowongan Kerja	Iklan		**0,00%**
	Internet/medsos	3	**15,00%**
	pengumuman kampus		**0,00%**
	Koneksi (keluarga,teman,dosen,dll)	7	**35,00%**



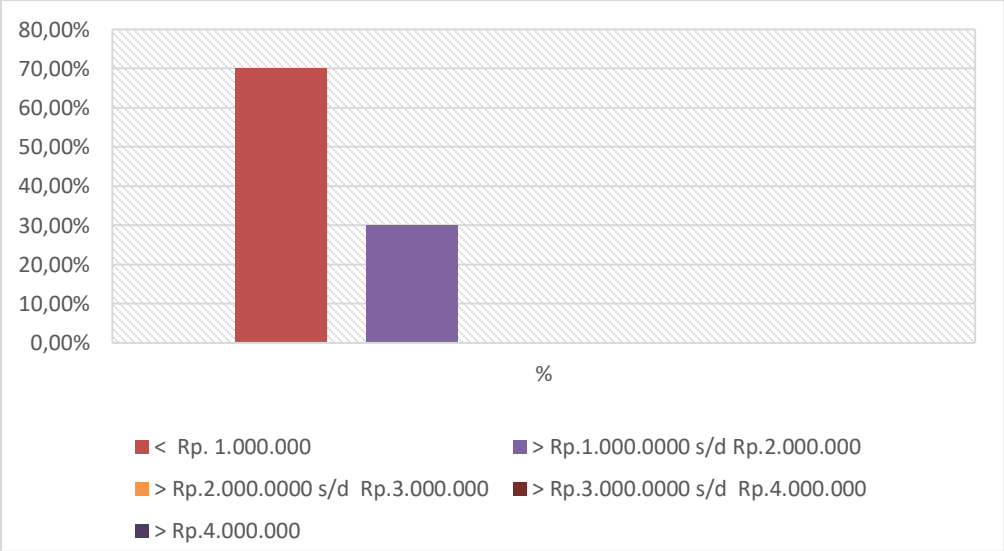
Gambar 3.8. Diagram proses mendapatkan kerja dan sumber informasi kerja

Berdasarkan gambar di atas, bahwa dalam mencari kerja, para alumni secara aktif dalam proses mendapatkan pekerjaan. Adapun untuk sumber informasi lowongan pekerjaan diperoleh persentase terbesar melalui koneksi (keluarga, teman, dosen ,dll).

3.9 Persentase Penghasilan

Tabel 3.10 Persentase Penghasilan

Kategori	Jumlah	%
< Rp. 1.000.000	7	**70,00%**
> Rp.1.000.0000 s/d Rp.2.000.000	3	**30,00%**
> Rp.2.000.0000 s/d Rp.3.000.000	0	**0,00%**
> Rp.3.000.0000 s/d Rp.4.000.000	0	**0,00%**
> Rp.4.000.000	0	**0,00%**

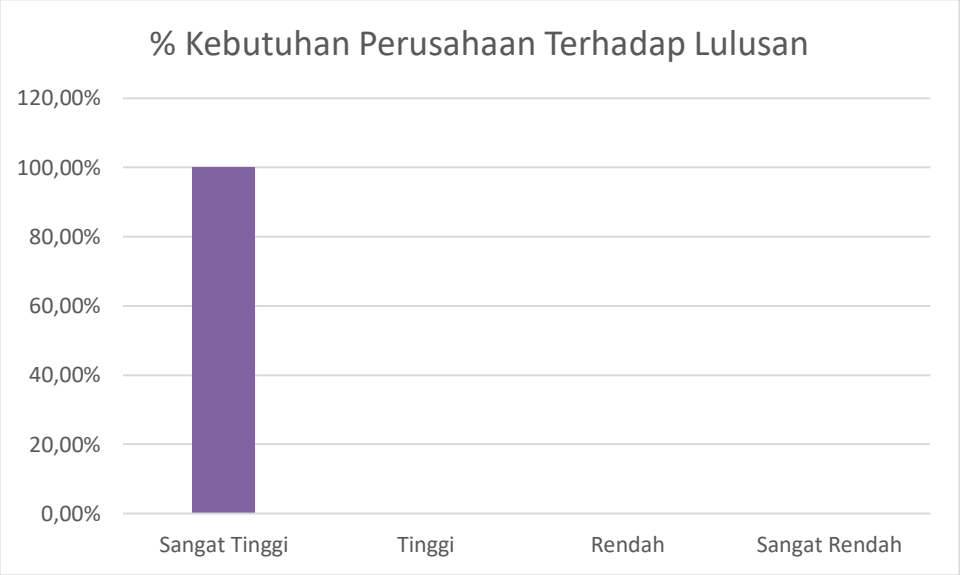


Gambar 3.9. Diagram Persentase Penghasilan

3.10 Tingkat Kebutuhan Perusahan terhadap Lulusan DIII Farmasi

Tabel 3.11 Tingkat Kebutuhan Perusahan terhadap Lulusan DIII Farmasi

Kategori	Jumlah	%
Sangat Tinggi	10	**100,00%**
Tinggi	0	**0,00%**
Rendah	0	**0,00%**
Sangat Rendah	0	**0,00%**

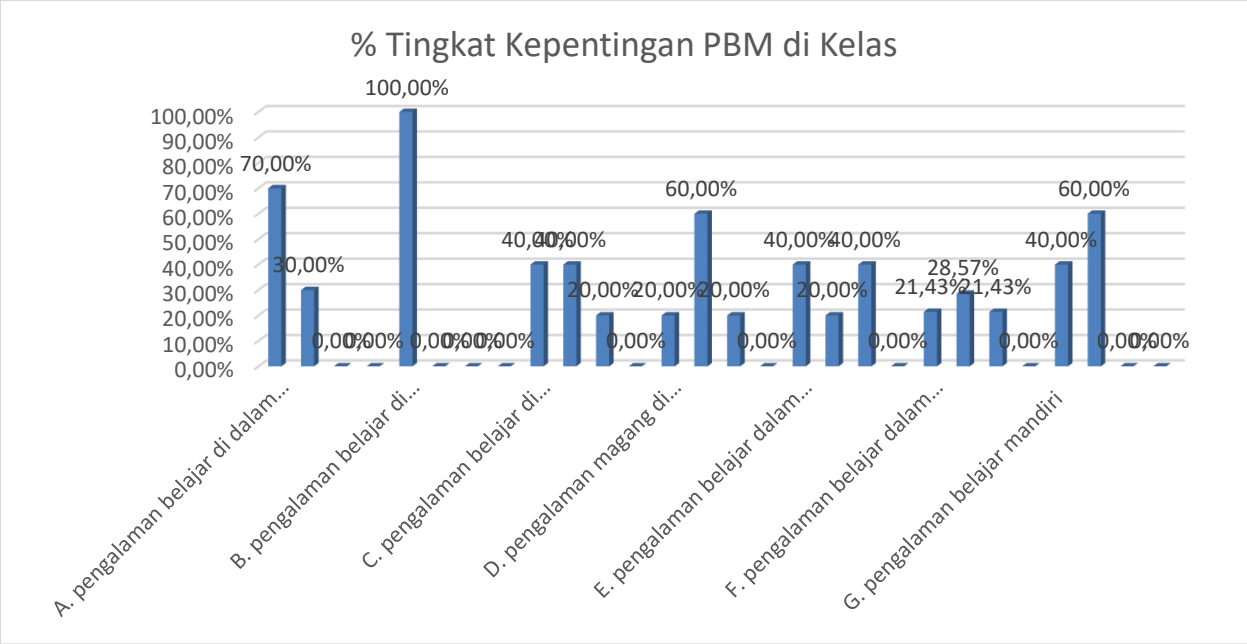


Gambar 3.10. Diagram Tingkat Kebutuhan Perusahan terhadap Lulusan DIII Farmasi

3.11 Tingkat Kepentingan Proses Pembelajaran dalam dunia Kerja

Tabel 3.12 Tingkat Kepentingan Proses Pembelajaran dalam dunia Kerja

Kategori	Nilai	Jumlah	%
A. pengalaman belajar di dalam kelas	Sangat Penting	7	**70,00%**
	Penting	3	**30,00%**
	Kurang Penting	0	**0,00%**
	Tidak Penting	0	**0,00%**
B. pengalaman belajar di laboratorium	Sangat Penting	10	**100,00%**
	Penting	0	**0,00%**
	Kurang Penting	0	**0,00%**
	Tidak Penting	0	**0,00%**
C. pengalaman belajar di masyarakat	Sangat Penting	4	**40,00%**
	Penting	4	**40,00%**
	Kurang Penting	2	**20,00%**
	Tidak Penting	0	**0,00%**
D. pengalaman magang di perusahaan/instansi	Sangat Penting	2	**20,00%**
	Penting	6	**60,00%**
	Kurang Penting	2	**20,00%**
	Tidak Penting	0	**0,00%**
E. pengalaman belajar dalam organisasi kmhswn	Sangat Penting	4	**40,00%**
	Penting	2	**20,00%**
	Kurang Penting	4	**40,00%**
	Tidak Penting	0	**0,00%**
F. pengalaman belajar dalam pergaulan kampus	Sangat Penting	3	**21,43%**
	Penting	4	**28,57%**
	Kurang Penting	3	**21,43%**
	Tidak Penting	0	**0,00%**
G. pengalaman belajar mandiri	Sangat Penting	4	**40,00%**
	Penting	6	**60,00%**
	Kurang Penting	0	**0,00%**
	Tidak Penting	0	**0,00%**



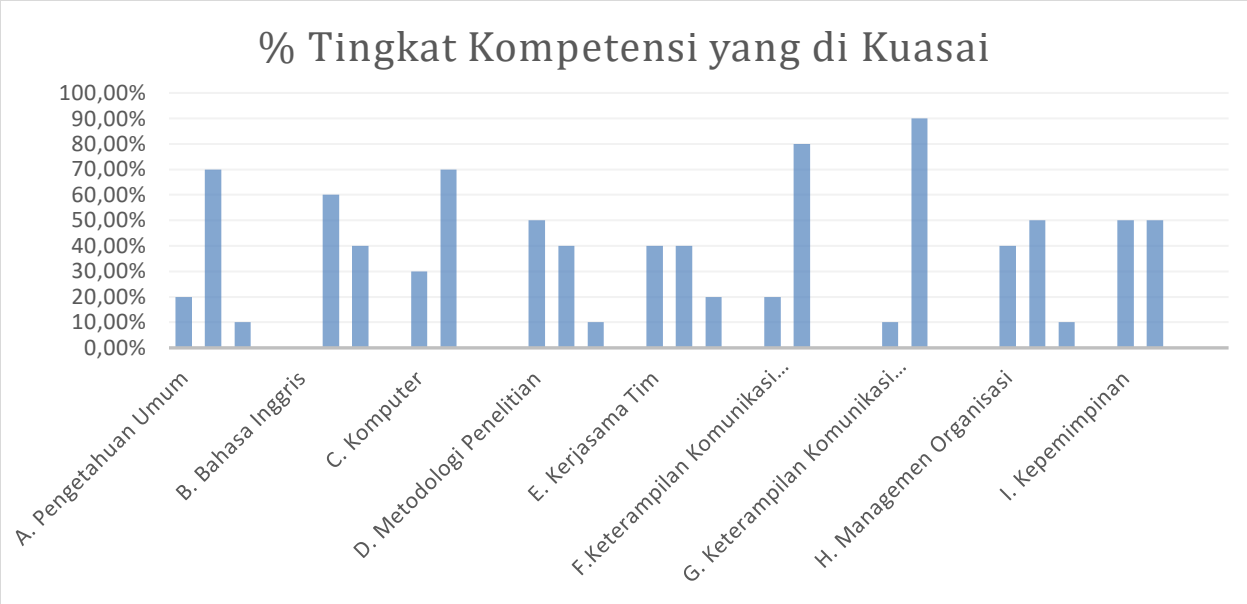
Gambar 3.11 Diagram Tingkat Kepentingan Proses Pembelajaran dalam dunia Kerja

3.12 Tingkat Kompetensi yang Alumni Kuasai

Tabel 3.13 Tingkat Kompetensi yang di kuasai Alumni

Kategori	Nilai	Jumlah	%
A. Pengetahuan Umum	Sangat Menguasai	2	**20,00%**
	Menguasai	7	**70,00%**
	Kurang Menguasai	1	**10,00%**
	Tidak Menguasai	0	**0,00%**
B. Bahasa Inggris	Sangat Menguasai	0	**0,00%**
	Menguasai	6	**60,00%**
	Kurang Menguasai	4	**40,00%**
	Tidak Menguasai	0	**0,00%**
C. Komputer	Sangat Menguasai	3	**30,00%**
	Menguasai	7	**70,00%**
	Kurang Menguasai	0	**0,00%**
	Tidak Menguasai	0	**0,00%**
D. Metodologi Penelitian	Sangat Menguasai	5	**50,00%**

	Menguasai	4	**40,00%**
	Kurang Menguasai	1	**10,00%**
	Tidak Menguasai	0	**0,00%**
E. Kerjasama Tim	Sangat Menguasai	4	**40,00%**
	Menguasai	4	**40,00%**
	Kurang Menguasai	2	**20,00%**
	Tidak Menguasai	0	**0,00%**
F.Keterampilan Komunikasi Lisan	Sangat Menguasai	2	**20,00%**
	Menguasai	8	**80,00%**
	Kurang Menguasai	0	**0,00%**
	Tidak Menguasai	0	**0,00%**
G. Keterampilan Komunikasi Tulisan	Sangat Menguasai	1	**10,00%**
	Menguasai	9	**90,00%**
	Kurang Menguasai	0	**0,00%**
	Tidak Menguasai	0	**0,00%**
H. Managemen Organisasi	Sangat Menguasai	4	**40,00%**
	Menguasai	5	**50,00%**
	Kurang Menguasai	1	**10,00%**
	Tidak Menguasai	0	**0,00%**
I. Kepemimpinan	Sangat Menguasai	5	**50,00%**
	Menguasai	5	**50,00%**
	Kurang Menguasai	0	**0,00%**
	Tidak Menguasai	0	**0,00%**



Gambar 3.12 Diagram Tingkat Kompetensi yang di kuasai Alumni

3.13 Kempuan Bersaing dengan Lulusan PT Lain

Tabel 3.14 Kemampuan Bersaing dengan Lulusan PT Lain

Kategori	Jumlah	%
Sangat Mampu	1	**10,00%**
Mampu	9	**90,00%**
Kurang Mampu	0	**0,00%**
Tidak Mampu	0	**0,00%**



Gambar 3.13 Diagram Daya Saing dengan Lulusan PT Lain

3.14 Keterbatasan Pelaksanaan *Tracer Study*

Dalam pelaksanaannya tracer studi terdapat banyak keterbatasan, antara lain:

1. Berubahnya nomor *handphone* serta alamat *email* yang tertera di buku alumni, sehingga sulit untuk menghubungi alumni yang telah berganti nomor *handphone*
2. Alumni menyatakan sibuk dengan pekerjaannya sehingga menolak untuk mengisi kuisioner *tracer study*
3. Kurang responsifnya lulusan dalam mengisi dan mengirimkan *form* kuisioner yang telah dibagikan, sehingga pengolahan data dan penyusunan laporan menjadi terhambat.

Adapun rekomendasi untuk keacaran pelaksanaan *tracer study* tahun berikutnya:

1. Merekrut *surveyor* dari alumni yang berasal dari lulusan yang di *trace* sehingga ikatan antar alumni lebih terjaga
2. *Surveyor* dilengkapi dengan SK dari Direktur untuk meyakinkan alumni bahwa kegiatan ini resmi dari AKFAR Bina Farmasi
3. Program studi agar lebih aktif sebagai ujung tombak dalam menggali informasi *tracer study* alumni.

BAB IV
KESIMPULAN

Berdasarkan *tracer study* yang telah dilakukan *tracer study* AKFAR Bina Farmasi dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Tracer study* AKFAR Bina Farmasi telah mencapai 100% populasi target sasaran *tracer study*.
2. Persentase terbesar untuk masa tunggu lulusan mencapai 56,25% dengan kurun waktu 0-3 bulan
3. Semua Alumni tahun 2024 bekerja di Instansi swasta dan sesuai dengan bidang Farmasi serta sebagian besar bekerja di Apotek/Toko obat
4. Para alumni dalam proses mendapatkan pekerjaan secara aktif dan pasif dengan sumber informasi lowongan kerja melalui koneksi (misalnya keluarga, teman, dosen, dll).